

NISSAN
MOTOR CORPORATION

Livreto do Código de Conduta



Índice

—	—	—	—
—	—	—	—
—	—	—	—

Sobre o nosso Código

O Código de Conduta Global da Nissan (chamado de "Código" ao longo deste folheto) inclui os nove princípios fundamentais que embasam e orientam as nossas atividades diárias de negócios. Além disso, ele reflete a missão, os valores e os princípios da Nissan, associando-os aos padrões de conduta profissional, ética e de integridade. O Código ajuda a Nissan a operar com honestidade e integridade e em conformidade com as políticas e regras da empresa, as leis e regulamentos estabelecidos, bem como as normas sociais.



Mensagem do CEO

Prezados funcionários:

Aderir às regras, tomar decisões em conformidade com elas e agir de forma correta e apropriada é responsabilidade de cada funcionário. Isso contribui para entregar valor aos nossos clientes e à sociedade.

O Código Global de Conduta da Nissan descreve os princípios fundamentais para cumprir leis, regulamentos e normas sociais, além de conduzir os negócios de forma ética e responsável. Ele representa nossa cultura corporativa, com ênfase em valores, comportamento adequado e uma mentalidade ética.

O ambiente em que operamos continua a evoluir em um ritmo notável. Para garantir que nossa empresa continue sendo valorizada por clientes e pela sociedade, devemos estabilizar nossa base enquanto aceleramos nossos negócios. Principalmente, desenvolver mais inovações para ampliar o valor corporativo da Nissan.

Para alcançar isso, é essencial que cada um de nós aja de forma apropriada. Quando o ambiente de negócios, os regulamentos e a sociedade estão em constante mudança, tomar as decisões corretas pode parecer desafiador. Em caso de dúvida, recomendo que revisem o código e busquem orientação com seus gestores ou colegas.

Em tempos difíceis como este, não é incomum que as pessoas queiram culpar outras. Precisamos ser melhores do que isso. Em vez de apontar dedos, devemos mudar nossa mentalidade e focar em apoiar uns aos outros.

Isso significa engajar-se em diálogos abertos e honestos com as pessoas ao nosso redor e demonstrar empatia. Entender as necessidades e perspectivas daqueles ao nosso redor — internos e externos — é essencial; isso nos ajudará a tomar decisões acertadas.

Infelizmente, nem sempre o comportamento pode ser adequado. Se você observar qualquer violação do código ou se deparar com algo que cause preocupação, por favor, fale. A Nissan garante proteção aos funcionários de boa-fé que denunciam má conduta, assegurando que não sofram retaliações.

Espera-se que os líderes da organização exemplifiquem conduta ética, servindo como modelos e promovendo ativamente a conscientização e a adesão ao código.

Incentivo todos vocês a compreenderem o código profundamente e refletirem continuamente sobre suas ações no trabalho. Acredito verdadeiramente que, mesmo neste período de transformação, podemos enfrentar qualquer desafio se tivermos um entendimento comum e trabalharmos juntos como um só time.

Obrigado,

Ivan Espinosa

Uso deste livreto

Tomando decisões éticas

O Código nos ajuda a lidar com dilemas éticos e a tomar decisões no trabalho.

A alternativa ética nem sempre é evidente. Às vezes, identificar uma violação pode ser difícil e confuso. Antes de agir, faça essas três perguntas:

A ação é legal?

A ação é consistente com os nossos valores e com o Código?

A ação está de acordo com os melhores interesses da Nissan?

Se a resposta a qualquer uma dessas perguntas for "não" ou se você não tiver certeza, pare e procure mais orientação.



Nossas responsabilidades

O Código aplica-se a todos na Nissan. Somos todos responsáveis por seguir do Código e o Nissan Way.

Se você tiver quaisquer preocupações ou dúvidas éticas e de conformidade ou souber de uma violação do Código, entre em contato imediatamente com seu gerente, RH, Jurídico ou Compliance, ou denuncie a situação por meio do sistema [SpeakUp](#). Consulte "[Seja ativo e relate violações \(SpeakUp\)](#)" para obter mais informações.



Os nove princípios do Código

As seções a seguir cobrem cada um dos nove princípios e oferecem orientação sobre como colocá-los em prática em seu trabalho diário.

Os exemplos e referências deste folheto não são uma lista completa. Consulte os recursos globais, regionais e locais aplicáveis para obter mais orientações relacionadas aos princípios listados no Código.

Cumpra todas as leis e regras

Os funcionários da Nissan devem seguir todas as leis, regulamentos, políticas e regras aplicáveis na empresa.

A Nissan está empenhada em sempre seguir a lei. Saiba quais leis e regulamentos afetam o trabalho que você faz e o modo como você o faz. Em caso de dúvida, pergunte ao seu gestor, RH, Jurídico ou ao Compliance.

A Nissan mantém políticas, regras, procedimentos, instruções e uma variedade de conteúdos para orientar o nosso trabalho. Saiba onde encontrar e como seguir o conteúdo que se aplica ao seu trabalho.

O QUÊ FAZER

- Ao realizar uma tarefa pela primeira vez, primeiro descubra e aprenda as regras.
- Peça ao seu gerente para mostrar a você onde encontrar as regras e as ferramentas.
- Faça treinamentos.

O QUÊ NÃO FAZER

- Não ignore intencionalmente uma lei ou regra.
- Não improvise.



SAIBA MAIS

[Políticas globais da
Nissan](#)

Promova a segurança

A Nissan está comprometida com a segurança e o bem-estar. Os funcionários da Nissan devem usar práticas de trabalho seguras e promover um ambiente de trabalho saudável. A Nissan também está comprometida com a segurança de nossos clientes e seus respectivos passageiros e pedestres e, para isso, os funcionários devem promover continuamente a segurança dos produtos da Nissan e suas medidas de segurança, além de aumentar a conscientização sobre a segurança no trânsito.

A Nissan se preocupa com a segurança de nossos funcionários, clientes e comunidade, garantindo que a segurança do produto seja incorporada aos processos e às decisões de negócios.

Desde a alta administração até cada um dos funcionários, devemos nos esforçar contínua e vigorosamente para conquistar um ambiente de trabalho otimizado, sem lesões, acidentes, doenças e com segurança, promovendo a saúde física e mental individual.



O QUÊ FAZER

- Aprenda e siga todas as leis de segurança, diretrizes, procedimentos e as orientações relacionadas ao Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional (OSHMS).
- Utilize equipamentos de proteção individual (EPI) adequados quando trabalhar ou visitar áreas que o exijam.
- Cuide dos seus colegas no local de trabalho para garantir a segurança.

O QUÊ NÃO FAZER

- Não fique em silêncio em caso de problemas de segurança. Se você notar algo preocupante, interrompa o trabalho e fale imediatamente com sua liderança.
- Não inicie qualquer atividade no local de trabalho sem o EPI correto e o treinamento adequado.



Os padrões 5S

Seguir padrões e comportamentos 5S ajuda a cumprir nossos objetivos de saúde e segurança. São eles:

- Classificar (Sort)
- Colocar em ordem (Set in order)
- Aperfeiçoar (Shine)
- Padronizar (Standardize)
- Manter (Sustain)



SAIBA MAIS

[Política Global de
Saúde e Segurança
Ocupacional](#)

Evite conflitos de interesses

Os funcionários devem agir no melhor interesse da Nissan. Eles não devem se comportar, agir ou usar informações de tal forma que entrem em conflito com os interesses da empresa. Além disso, os funcionários devem tentar evitar até mesmo um aparente conflito de interesses.

Conquistamos confiança por meio dos nossos elevados padrões éticos. Certifique-se sempre de que suas decisões de negócios atendam aos melhores interesses da empresa e não envolvam ou pareçam envolver interesses pessoais não divulgados.

Se você estiver em uma situação que possa ser ou se tornar um conflito de interesses, divulgue-a. Os processos de divulgação podem variar dependendo das regras regionais e locais. Consulte a equipe regional ou local de Compliance para obter informações sobre o processo aplicável.



O QUÊ FAZER

- Aprenda a reconhecer um possível conflito de interesses.
- Mantenha o seu trabalho focado nos melhores interesses da Nissan e não nos seus próprios interesses ou relacionamentos pessoais.
- Siga a política ao dar e aceitar presentes.
- Lembre-se de que a maioria dos conflitos pode ser gerenciada com ações preventivas. Divulgue imediatamente quaisquer potenciais conflitos.

O QUÊ NÃO FAZER

- Nunca peça ou ofereça qualquer pagamento, presente ou hospitalidade para influenciar uma decisão de negócios ou garantir uma vantagem indevida.
- Não se envolva em uma decisão de negócios que crie um conflito de interesses. Por exemplo, não contrate ou faça negócios da Nissan com um parente ou amigo pessoal próximo.
- Nunca utilize informações exclusivas ou contatos adquiridos no trabalho para obter ganhos pessoais.

Essas são algumas situações comuns que **podem** representar um conflito.

- **Interesses financeiros:** fazendo um investimento significativo ou negócios pessoais com um fornecedor, cliente ou concorrente.
- **Emprego:** membros da família que trabalham na Nissan ou em uma entidade ligada à Nissan ou entidade concorrente.
- **Governo e organizações sem fins lucrativos:** aceitar uma posição de liderança ou um papel formal dentro de uma entidade sem fins lucrativos ou governamental.



SAIBA MAIS

[Política Global Antissuborno e de Presentes e Hospitalidade](#)

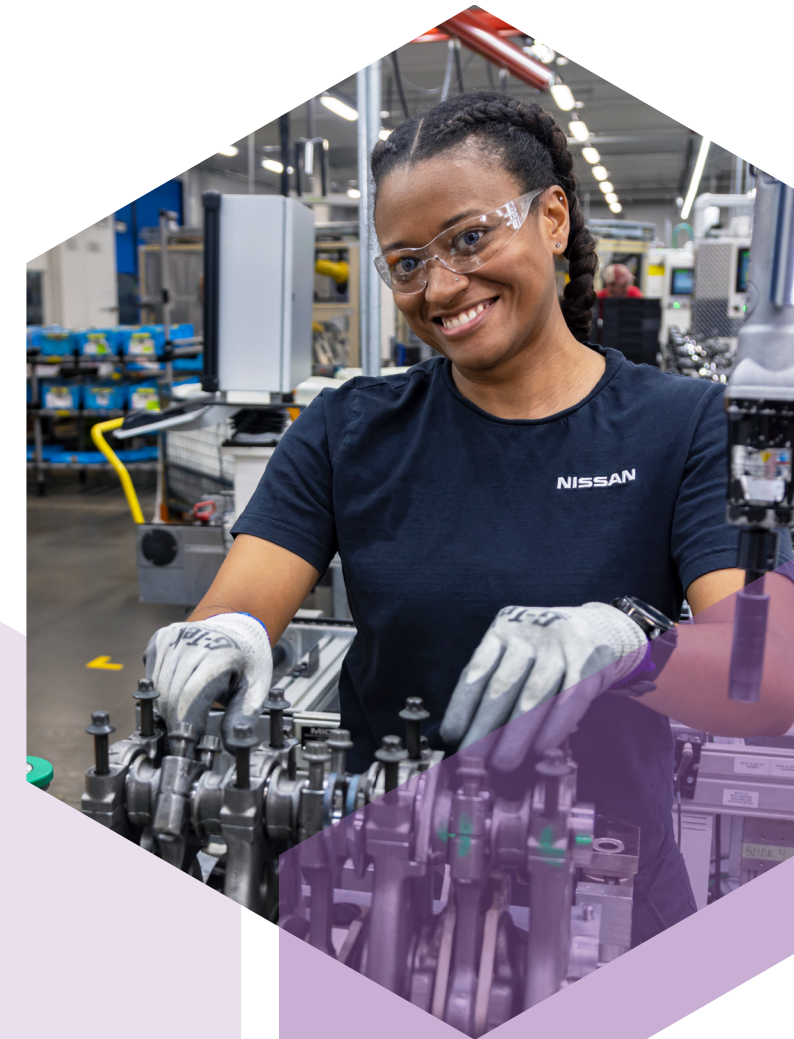
[Política Global de Conflito de Interesses](#)

Preserve os ativos da empresa

Os funcionários da Nissan devem preservar e proteger os ativos da empresa. O uso não autorizado ou indevido de ativos da empresa, incluindo fundos, informações comerciais confidenciais, veículos e propriedade física e intelectual é proibido.

Nossos ativos e dados tornam nosso trabalho possível. Trate todos os ativos da empresa com cuidado e respeito. Isso inclui dispositivos e equipamentos que você usa para seu trabalho, bem como informações confidenciais com as quais você pode se deparar em sua função. Os dados pessoais de funcionários, terceiros e clientes devem ser preservados com o mesmo respeito que os ativos da empresa.

Os ativos da Nissan incluem, mas não estão limitados a ativos tangíveis, como registros de papel, suprimentos, equipamentos, máquinas, móveis, edifícios, terrenos, produtos, peças e sucata e ativos intangíveis como patentes, propriedade intelectual, direitos autorais, identidade visual, ideias e projetos. Os ativos da Nissan também incluem ativos financeiros e informativos, tais como ações, obrigações, empréstimos e depósitos, software, sistemas e dados contidos em arquivos e servidores da empresa.



Preserve os ativos da empresa

O QUÊ FAZER

- Proteja todos os ativos da empresa contra danos, fraudes, roubo e uso indevido.
- Utilize as medidas adequadas para proteger computadores e outros dispositivos durante o trabalho ou viagens.
- Siga as orientações para tratamento de dados pessoais e informações confidenciais.
- Lide com os fundos da empresa honestamente e mantenha registros precisos das transações financeiras. (Consulte [Seja transparente e responsável](#).)

O QUÊ NÃO FAZER

- Nunca utilize indevidamente dispositivos, servidores, informações ou redes de comunicação da Nissan.
- Não mova ativos físicos sem autorização.
- Não publique informações confidenciais nas redes sociais.
- Não utilize nem remova ativos da empresa para atividades pessoais fora das regras da política.



SAIBA MAIS

[Política Global de Privacidade de Dados](#)

[Política de Segurança das Informações](#)

[Política de Propriedade Intelectual da Nissan](#)

[Preservação e Proteção dos Ativos Digitais da Nissan](#)

[Política Global de Gestão de Registros](#)

[Política de Redes sociais](#)

[Sistema de Gestão de Segurança Cibernética do Veículo \(CSMS\)](#)

[Política Global de Gestão de Ativos Físicos Não Manufatureiros](#)

Seja imparcial e justo

Os funcionários da Nissan devem manter relacionamentos imparciais e justos com os parceiros de negócios, incluindo concessionárias, fornecedores e outros terceiros, além dos funcionários.

Nosso sucesso depende da força das relações com nossos parceiros de negócios e funcionários. Baseamos todos os nossos relacionamentos em confiança e justiça.

Ao selecionar parceiros de negócios, competir no mercado ou gerenciar funcionários, siga a lei, as políticas da Nissan e os procedimentos de gestão de riscos para ajudar a garantir um tratamento imparcial e consistente.

O QUÊ FAZER

- Tenha relações comerciais honestas e transparentes, seguindo todas as leis e regulamentos antitruste, de concorrência e comerciais.
- Use métricas justas e consistentes para avaliar funcionários e selecionar terceiros.
- Siga os procedimentos de gestão de riscos com todos os parceiros de negócios.

O QUÊ NÃO FAZER

- Nunca se envolva em atividades com concorrentes que pareçam prejudicar a concorrência leal.
- Não trabalhe com fornecedores ou terceiros que não tenham sido devidamente avaliados e selecionados de acordo com as políticas da Nissan.



SAIBA MAIS

[Política Global Antissuborno e de Presentes e Hospitalidade](#)

[Política Global Antitruste da Nissan](#)

[Política Global de Doação para Caridade](#)

[Política Global de Gestão de Riscos de Conformidade de Terceiros](#)

Seja transparente e responsável

Os funcionários devem manter contas e registros íntegros. Os funcionários da Nissan devem fazer divulgações precisas, transparentes, oportunas e adequadas das atividades de negócios da empresa e dos dados financeiros às partes interessadas, incluindo acionistas, gestores, clientes, outros funcionários e comunidades locais.

Nossos registros de negócios e informações nos ajudam a tomar boas decisões e fazer bons planejamentos para o futuro. Certifique-se de que as informações fornecidas nesses registros sejam precisas, completas e atualizadas.

No decorrer do seu trabalho, você pode obter informações que ainda não são conhecidas do público sobre a Nissan ou outras empresas. Tenha especial cuidado com essas informações. Usá-las para negociar ou compartilhá-las com outras pessoas pode ser considerado uso indevido de informações privilegiadas, o que é uma violação grave.



O QUÊ FAZER

- Registre todas as transações, ativos e despesas de forma completa, precisa e no tempo adequado.
- Armazene e elimine os registros de acordo com as políticas da Nissan.
- Verifique as regras da Delegação de Autoridade (DOA) antes de tomar qualquer decisão corporativa.
- Apenas compartilhe informações privilegiadas com aqueles que precisam saber e proteja-as de divulgação acidental.

O QUÊ NÃO FAZER

- Não tome decisões de investimento pessoal ou incentive outras pessoas a fazê-lo com base em informações privilegiadas ou durante os períodos de blackout da Nissan.
- Não engane ou compartilhe informações erradas sobre operações comerciais, KPIs ou finanças.

O que é Informação Privilegiada?

Informação privilegiada é qualquer informação ainda não divulgada ao público que um investidor razoável consideraria importante na decisão de comprar ou vender ações. Isso pode incluir informações sobre fusões de empresas, lançamentos de novos produtos, novas relações comerciais ou resultados financeiros que não tenham sido tornados públicos.



SAIBA MAIS

[Política Global de Privacidade de Dados](#)

[Política Global da DOA](#)

[Política de Segurança das Informações](#)

[Regulamentos Globais sobre Controle Preventivo contra abuso de Informações Privilegiadas](#)

[Política de Qualidade](#)

[Política Global de Gestão de Registros](#)

[Gestão de Dados de Volume Total da Indústria \(TIV\)](#)

[Política Tributária Global](#)

Valorize a diversidade e ofereça igualdade de oportunidades

A Nissan valoriza e respeita os princípios de diversidade, igualdade e inclusão de nossos funcionários, fornecedores, clientes e comunidades. A discriminação, a retaliação e o assédio, de qualquer forma ou grau, não serão tolerados.

A Nissan abraça a diversidade da nossa força de trabalho global e respeita os direitos humanos em todo o mundo. Trabalhamos para criar uma cultura inclusiva na qual diferentes origens, habilidades e perspectivas sejam valorizadas e respeitadas.

Não toleramos assédio ou discriminação de qualquer tipo na Nissan. Juntos, podemos fomentar o bem-estar dos funcionários e impulsionar a inovação para atender às diversas necessidades de nossos clientes.

A Nissan não tolerará discriminação ou qualquer forma de assédio com base nos atributos de uma pessoa, como raça, gênero, sexo ou nacionalidade e/ou outros atributos que sejam protegidos por leis e regulamentos locais, nem qualquer violação dos direitos humanos na cadeia de suprimentos, como trabalho forçado e trabalho infantil.



O QUÊ FAZER

- Trate todos com respeito e ouça os diferentes pontos de vista.
- Forneça oportunidades iguais de emprego a todos os funcionários e candidatos.
- Comunique imediatamente quaisquer incidentes suspeitos de assédio ou discriminação.
- Lembre-se de que o assédio pode ser involuntário. Não se trata do que você quer dizer ou pretende com suas palavras e ações, mas como os outros percebem ou reagem a elas.

O QUÊ NÃO FAZER

- Não discrimine ninguém.
- Nunca tolere assédio no local de trabalho.
- Nunca ignore se você souber ou suspeitar de qualquer violação de direitos humanos em qualquer lugar da Nissan ou da nossa cadeia de valor.



Valorize a diversidade e ofereça igualdade de oportunidades



SAIBA MAIS

[Política Global de \(DEI: Diversidade, Equidade e Inclusão\)](#)

[Política de Prevenção de Assédio](#)

[Declaração de Política de Direitos Humanos da Nissan](#)

[Política Global de Gestão de Riscos de Conformidade de Terceiros](#)

Seja ambientalmente responsável

Os funcionários da Nissan devem lutar pela sustentabilidade e proteção ambiental ao desenvolver produtos e serviços, assim como promover a reciclagem e a conservação de materiais e energia.

O meio ambiente viabiliza e sustenta o nosso trabalho e as nossas comunidades. A Nissan está empenhada em promover a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental em toda a organização.

Nosso objetivo é alcançar a neutralidade de carbono até 2050, reduzir as emissões e nossa dependência de novos recursos materiais, melhorar as emissões e a qualidade do ar e reduzir a retirada de água. Por meio do seu trabalho, não importa onde você esteja, você pode nos ajudar a atingir esses objetivos nas comunidades locais e em todo o mundo.

O QUÊ FAZER

- Aproveite todas as oportunidades para reduzir o impacto ambiental do seu trabalho. Mesmo pequenas ações, como desligar luzes e máquinas indesejadas ou ajustar os níveis de temperatura adequadamente, podem fazer a diferença.
- Comunique imediatamente quaisquer vazamentos, derramamentos ou outras preocupações ambientais.
- Avalie o desempenho ambiental ao selecionar e trabalhar com parceiros de negócios.

O QUÊ NÃO FAZER

- Não comprometa normas ambientais para cumprir prazos ou outros objetivos de negócio.



SAIBA MAIS

[Política Ambiental Global](#)

[Política Global de Gestão de Riscos de Conformidade de Terceiros](#)

Seja ativo e relate as violações (SpeakUp)

Espera-se que os funcionários da Nissan desempenhem suas funções de acordo com o Código de Conduta. Os funcionários que suspeitam que ocorreu uma violação do Código são obrigados a reportá-la o mais rapidamente possível.

Os funcionários são encorajados a usar o sistema SpeakUp para relatar suas suspeitas. Os funcionários também podem reportar ao seu gerente, o setor de Compliance (local, regional ou global), os Recursos Humanos, a Auditoria Interna ou o Departamento Jurídico, indicando que estão fazendo contato como previsto na Política Global de Denúncias. Aqueles que agem de boa-fé ao denunciar suspeitas de violações serão protegidos contra retaliação.

Denunciar é essencial para o nosso sucesso. Isso nos ajuda a melhorar continuamente e proteger nossa reputação. Denunciar significa fazer perguntas e procurar ajuda se você não tem certeza da coisa certa a fazer em qualquer situação. Também significa relatar preocupações éticas ou violações da lei, do Código ou das políticas da Nissan.

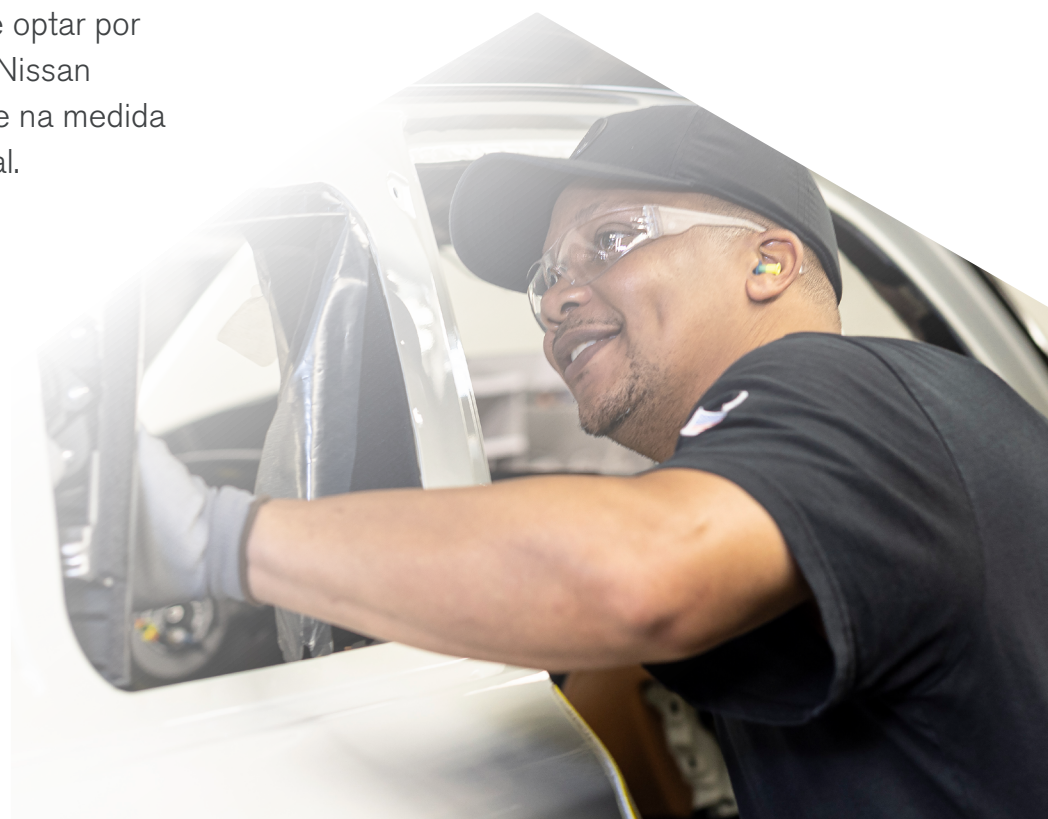


O QUÊ FAZER

- Seja corajoso. Denuncie e procure ajuda assim que surgirem perguntas ou preocupações.
- Fale sobre as preocupações com:
 - Seu gerente
 - RH, Jurídico ou Compliance
 - por meio do sistema [SpeakUp](#)
- Diga não a quaisquer atividades ou decisões que não estejam alinhadas com o Código ou Valores da Nissan.
- Lembre-se de que você pode optar por denunciar anonimamente. A Nissan protegerá a confidencialidade na medida permitida pela legislação local.

O QUÊ NÃO FAZER

- Não fique em silêncio em caso de violação ética ou de conformidade.
- Não tema retaliações por agir de boa-fé, compartilhando preocupações que você acredita serem genuínas. (A Nissan tem tolerância zero para retaliações.)



SAIBA MAIS

[Política de Governança de
Compliance Global](#)

[Política de Auditoria Interna
Global](#)



Code of
Conduct

2026

NISSAN
MOTOR CORPORATION