



## Carta Compromiso DEI - Nissan América del Sur

En Nissan, todos nos comprometemos con la misión de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) de fomentar un entorno diverso, equitativo e inclusivo donde valoramos y respetamos a los empleados para impulsar la innovación en productos y servicios automotrices que enriquezcan la vida de las personas.

DEI ciertamente le da a Nissan América del Sur (NSAM) una poderosa ventaja y fortaleza, mejorando la competitividad de todo nuestro negocio y haciéndolo crecer. Alentamos a nuestros talentosos y diversos colaboradores a intercambiar opiniones y crear innovación, aprovechando nuestra diversidad en nacionalidad, cultura, edad, género, identidad de género y orientación sexual, antecedentes educativos, historial laboral y estilo de vida. Estamos de acuerdo en que el intercambio que ocurre dentro de nuestra empresa lo estimulará para que suceda fuera de ella, influyendo positivamente en nuestra sociedad. Todos sabemos que tenemos la responsabilidad de contribuir a una sociedad mejor y más equitativa.

En Nissan América del Sur, estamos promoviendo una cultura corporativa que permite a cualquier persona, independientemente de su origen, expresar sus opiniones libremente y con confianza. **Nuestro compromiso con un lugar de trabajo inclusivo con igualdad de oportunidades es y será demostrado por nuestras acciones.**

Nuestra adhesión, en todos los países de América del Sur donde operamos como NSAM, a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEP, por su sigla en inglés) promovidos por ONU Mujeres y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas para apoyar la igualdad de género, y nuestra firma de una alianza con Pride Connection, una red de empresas comprometidas con la diversidad y que buscan ampliar sus redes de contactos para compartir, fortalecer y fomentar las mejores prácticas hacia la inclusión laboral de la comunidad LGBTIQ+, son ejemplos recientes.

Nuestros nuevos Employee Resource Groups para empoderar a las mujeres, la comunidad LGBTIQ+, la comunidad de personas de color y las personas con discapacidades, contribuyen a transformar Nissan América del Sur y a toda la sociedad. También son pasos importantes hacia la DEI y ejemplos de acciones en la práctica, promoviendo la equidad de las minorías y cerrando la brecha.

Este es un compromiso de largo plazo y un legado que construimos día a día, poniendo en práctica nuestro Código de Ética. **Nuestro Nissan Way comprende la diversidad como un valor ("Respeto por los demás, respeto por la sociedad") y nos guía cada vez que hacemos negocios.** Esto incluye, pero no se limita a, empleados, concesionarios, proveedores, comunidad y personas que deseen trabajar con nuestro equipo.

**Creemos que la diversidad nos hace más fuertes y nos permite crear un entorno emocionante, innovador y sostenible para ofrecer la mejor experiencia al cliente en América del Sur. Nuestro "omotenashi" (hospitalidad) es parte de quiénes somos y cómo nos relacionamos.**

**Nuestro poder viene de adentro y por eso ofrecemos un ambiente de trabajo abierto, seguro, innovador, justo, diverso e inclusivo, donde la participación, el respeto y la colaboración son los denominadores comunes y los que permiten abrir nuevas oportunidades de desarrollo para todos.**